

RECIBO

M. Komteu  
Dra. MURIEL LANTERO  
SECRETARIA DE CONCILIACION  
DEPTO DE RELACIONES LABORALES Nº 2  
D.N.C.-D.N.R.T.-M.T.E y S.S.

21/11/18

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 05 días del mes de octubre de dos mil dieciocho, siendo las 12:00 horas, se reúnen, en representación de la FEDERACIÓN ARGENTINA DE LA INDUSTRIA DE LA INDUMENTARIA Y AFINES (FAIIA), con domicilio en Av. Rivadavia 1523, 5º Piso, CABA, en su calidad de Miembros Paritarios del Convenio Colectivo de Trabajo Nº 746/17 (ex 626/11), los Sres. Marcelo H. SANGINETTO y Gonzalo ECHEVERRIA en calidad de Miembros Paritarios y lo hacen además los Dres. María Eugenia SILVESTRI y Jorge LACARIA en calidad de Asesores Paritarios y en representación de la FEDERACION OBRERA NACIONAL DE LA INDUSTRIA DEL VESTIDO Y AFINES (FONIVA), con domicilio en Tucumán 731 Piso 2º, CABA; en su carácter de Miembros Paritarios, los Sres.: Romildo RANU, Marcelo LOMBARDO, Jorge ROJAS, Mónica YBALO y lo hacen además el Dr. Manuel COBAS, el Cdor. Néstor GOMEZ, el Lic. Pedro LERDA y el Lic. Claudio PECETTO, en calidad de Asesores Paritarios, todos debidamente acreditados en el expediente Nº 1.791.492/18, quienes resuelven:

Las partes manifiestan que conforme al decreto Nº 508/18 el cual habilita a las partes a la reapertura paritaria, han arribado a un nuevo acuerdo, el cual modifica parte del suscripto en el expediente Nº 1.791.492/18, en el marco del Convenio Colectivo de Trabajo Nº 746/17 (ex 626/11), transcribiendo el mismo a continuación:

1. Las partes acuerdan nuevas Escalas salariales en el marco del CCT 746/17 (ex 626/11), las cuales se adjuntan en ANEXO I, pactándose nuevas etapas de incremento sobre los valores básicos vigentes al 31 de marzo de 2018:
  - Desde el 1º de diciembre de 2018 al 31 de enero de 2019: 5 % más sobre los salarios básicos vigentes al 31 de marzo de 2018;
  - Desde el 1º de febrero al 31 de marzo de 2019: 7 % más sobre los salarios básicos vigentes al 31 de marzo de 2018;

**Ascendiendo a un incremento total del 12% sobre los salarios básicos vigentes al 31 de marzo de 2018.**

2. Asimismo, las partes acuerdan modificar el valor del **VIATICO** y del **REFRIGERIO**, establecidos ambos como Beneficio Social en el Artículo 27º, inciso a) y b) del CCT 746/17 (ex 626/11), solo para aquellos empleadores que NO lo otorguen en especie y tal lo establecido en el mencionado artículo.

Los valores serán los siguientes:

**VIATICOS:**

- a partir del **1º de diciembre de 2018**, el VIATICO, pasa a tener un valor de **\$ 62 (pesos sesenta y dos) de carácter no remunerativos, por cada día de trabajo efectivo:**

**REFRIGERIOS:**

- a partir del **1º de diciembre de 2018**, el REFRIGERIO, pasa a tener un valor de **\$ 76 (pesos setenta y seis) de carácter remunerativos, por cada día de trabajo efectivo:**

Quedando redactado el Art 27º del CCT 746/17 (ex 626/11) de la siguiente manera:

**“Artículo 27º Beneficios Sociales: El REFRIGERIO, en el caso de aquellos empleadores que hayan optado por compensar este beneficio social por sumas de dinero, continuarán con su carácter de REMUNERATIVO, conforme disposición de la Resolución Homologatoria S.T. Nº 865 del 25 de Julio de**

*(Handwritten signatures and stamps)*

2013 en expediente N° 1.554.649/13, no así, para aquellos empleadores que sigan otorgando este beneficio (refrigerio) en especie, donde continuarán manteniendo su carácter de NO REMUNERATIVO, tal cual lo establecen los Art. 103 bis y 106 de la ley 20.744.

**A) Refrigerios:** Los empleadores otorgarán diariamente a su personal un refrigerio. Se interpreta como refrigerio mínimo y razonable, alimentos ligeros, (Por ej. Sándwich acompañados de frutas, Yogurt, etc.), en cantidad, calidad corriente, debiéndose tener en cuenta el valor establecido para este concepto. Cada refrigerio deberá ser acompañado por una bebida sin alcohol, la que podrá ser sustituida por una infusión o bebida caliente en la temporada invernal o de baja temperatura.

Asimismo los empleadores podrán reemplazar este refrigerio por una suma diaria de dinero que a partir del 1° de abril de 2018 ascenderá a \$ 69 (pesos sesenta y nueve) y a partir del 1° de diciembre de 2018 ascenderá a la suma de \$ 76 (pesos setenta y seis) por cada jornada de desempeño del trabajador. El ejercicio de la opción establecida en el presente artículo es facultad exclusiva del empleador, debiendo el trabajador aceptar la modalidad que éste decida.

Una vez establecida la opción, la misma podrá ser modificada únicamente por acuerdo de las partes. **Nota: El empleador deberá mantener la opción establecida al 31 de marzo de 2018, teniendo en cuenta que la misma podrá ser modificada únicamente por acuerdo de las partes.**

**B) Viáticos:** Las partes signatarias de la presente convención colectiva de trabajo establecen el pago de un viático por transporte a cargo del empleador que a partir del 1° de abril de 2018 ascenderá a \$56 (pesos cincuenta y seis) y a partir del 1° de diciembre de 2018 ascenderá a la suma de \$ 62 (pesos sesenta y dos) de carácter No Remunerativo, por cada jornada de desempeño del trabajador, sin presentación de comprobantes, a resultar de la aplicación del artículo 106 de la ley 20.744 de contrato de trabajo y sus decretos reglamentarios y de la jurisprudencia de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo 247.

Las liquidaciones de los BENEFICIOS SOCIALES establecidos en los incisos a) y b) del presente artículo se abonarán en forma mensual o quincenal según corresponda la liquidación de los sueldos respectivos. Quedan excluidas del cumplimiento del presente artículo las empresas que cubrieran estos beneficios de alguna manera, a saber: contratando micro u ómnibus sin cargo para los trabajadores, entrega de bonos, pases, en cualquiera de sus modalidades, comedores internos o cualquier otro tipo de mecanismo que compensará estos beneficios."

3. Las partes acuerdan modificar el valor establecido en el inc. G del Artículo 4° del CCT 746/17 (ex 626/11), quedando el mismo redactado de la siguiente manera:

**"Art 4° Inc. g) BASE MINIMA IMPONIBLE.** Para aportes del trabajador y contribución empresaria exclusivamente para la Obra Social del Personal de la Industria del Vestido (OSPIV) será la siguiente:  
- a partir 1° de diciembre de 2018 hasta el 31 de enero de 2019 la suma de \$ 1586 (pesos mil quinientos ochenta y seis) (monto neto para Obra Social sin ANSSAL);  
- a partir 1° de febrero y hasta el 31 de marzo de 2019 la suma de \$ 1616 (pesos mil seiscientos dieciséis) (monto neto para Obra Social sin ANSSAL);

Todos ellos como importes mínimos para aportes del trabajador y contribución empresaria exclusivamente para la Obra Social del Personal de la Industria del Vestido (OSPIV); sin perjuicio de lo establecido en la Ley 23660, para el cálculo de los mismos.

Cuando la suma del aporte del trabajador y la contribución empresaria no alcancen a dichos montos, la diferencia estará a cargo del Empleador.

Dicho mínimo es aplicable aún a los contratos de trabajos de jornada reducida cualquiera sea el período de la misma.

**Nota:** Las partes acuerdan que conforme a su naturaleza, la licencia por maternidad, el Estado de excedencia, la reserva de puesto y la licencia sin goce de sueldo establecida en el Art. 12 del CCT 626/11 no se consideraran para el pago de la Base mínima de obra social OSPIV. Asimismo, en caso



*de fechas de ALTA y fechas de BAJA de cada trabajador comprendido en el presente CCT, que tenga como obra social OSPIV, se informa que para los aportes y contribuciones respecto de la Base Mínima Obra social OSPIV, SERAN considerados los días EFECTIVAMENTE trabajados.”*

4. Queda entendido y convenido que las cláusulas del CCT no modificadas expresamente en el presente continúan en vigencia y al igual que las cláusulas pactadas en el presente son ultra activas.
  
5. Las partes acuerdan que conforme al Acuerdo celebrado con fecha 7 de agosto de 2017 en el expediente N° 1.769.499/17 y el presentado en el expediente N° 3.402.393/18, el presente acuerdo no será aplicado en SU TOTALIDAD a las empresas ARMAVIR S.A., BADISUR S.R.L., SUEÑO FUEGUINO S.A., BLANCO NIEVE S.A. y YAMANA DEL SUR S.A. y a cualquier otra empresa establecida en la zona de Rio Grande que haya firmado acuerdo salarial con este Sindicato y a sus respectivos trabajadores, a excepción de la aplicación de la cláusula N° 8 del presente acuerdo, respecto del Aporte Solidario, el cual SI se aplica a las empresas antes mencionadas y a cualquier otra empresa establecida en la zona de Rio Grande que haya firmado acuerdo salarial con este Sindicato y a sus respectivos trabajadores

El presente acuerdo regirá desde el **1° de diciembre de 2018 hasta el 31 de marzo de 2019**, sin perjuicio de su continuidad hasta tanto se formalice un nuevo acuerdo entre partes.

No siendo para más, previa lectura y ratificación de la presente, se firma la presente en prueba de conformidad en dos ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto en lugar y fecha indicada.-----

FONIVA



FAIA

